

議案第 1 号 平成 29 年度事業報告の件
 (1) ケアハウスオパール室蘭事業報告

社会福祉法人上寿の会 ケアハウスオパール室蘭
 平成 29 年度 事業報告

1. 平成 29 年度まとめ

平成 29 年度は一昨年と比較すると入退去は少なく経過した。待機者は現在も少ない状況は続いており、申し込みや問い合わせには速やかに対応する事で、各月 1 日現在の入居者数は 28 年度を上回ることが出来た。

入居者の年齢も高くなり、入院・退院を繰り返す利用者が多くなり、やむを得ず他の病院に入院し退去となる利用者も増えてきた。

また、職員は介護主任、リーダー等の役割を常に理解し協力することで、利用者の安全・健康に配慮し笑顔で生活できるよう取り組んだ。

2. 入居状況

(1) 稼働状況

・平成 29 年度におけるケアハウスオパール室蘭の利用状況は、各月の初日在籍人員で年間 839 名の利用者数、入居契約率は 99.9%であった（満室利用数 840 名）。

・利用者が入所する日は、月初めとは限らず月の途中に入所する方もいる。

(2) 入居者男女別割合状況

・平成 29 年度末現在の入居者男女数は、女性が 60 名、男性が 10 名であった。

(3) 要介護度状況

・年度当初及び年度末の特定施設利用者の介護度別状況は、

[平成 29 年度当初 → 年度末]

要支援 1	7 名 → 6 名	要支援 2	10 名 → 8 名	要介護 1	26 名 → 28 名
要介護 2	9 名 → 11 名	要介護 3	5 名 → 5 名	要介護 4	4 名 → 4 名
要介護 5	0 名 → 0 名				
計	61 名 → 62 名				

(4) 入居者年齢状況

[平成 29 年度末 利用者状況]

男性 10 名	平均年齢 87.2 歳	(一般利用者 4 名、特定利用者 6 名)
女性 60 名	平均年齢 85.4 歳	(一般入所者 4 名、特定利用者 56 名)
全 体	平均年齢 87.7 歳	

(5) 入退所状況

・平成 29 年度における入退所状況は、退所者数 17 名、入所数 18 名であった。

・17 名の退所者は、12 名が病院入院により退所、5 名が自宅や他施設へ転居。

(6) 待機者の状況

・平成 29 年度末時点での待機者数は 25 名であるが、要支援の申し込みや、一般のケアハウス申し込みが増えてきている。人数は昨年より増えているが、今すぐの入所希望が少なく、先を見据えての申し込みが増えている。

3. 事業目標に対する結果

(1) 生活活性化の支援

・自立した日常生活を送れるよう、また、1 人 1 人の個性を大切に「その人らしい」生活を送るため、全職員が協力することに努めることを徹底してきた。

(2) 健康保持への支援

・利用者の体調管理については、介護職員が日頃から利用者と接する事が多いため、その中で気が付いた時は（微熱がある・血圧が高い・咳をしているなど）、看護職への報告を徹底し、速やかに対応、早期発見の対応してきた。夜間時においても、緊急時の対応や救急車要請も確実に行ってきた。その都度、利用者の日常の状況・体調の状況等について、ご家族への報告も徹底してきた。

・また、健康保持に努める一方、体調の重度化によって入退院を繰り返す利用者数は 24 人となり、その内 10 名は施設に戻る事ができなかった。

(3) 余暇活動への支援

・余暇活動への支援として、誕生会・運動レク、館内の飾付の作成、書道クラブ、華道クラブ、カラオケなどに加え、季節行事として花見ドライブ・節分の日・ひなまつり・秋の味覚まつりで秋刀魚を炭焼きで提供し、入居者の皆様に楽しんでいただけるよう、全職員で協力して進めた。

(4) 防災対策と安全性の徹底

・防火管理規定を遵守し、室蘭市消防本部の指導の下、春の防火訓練（日中想定）と秋の避難訓練（夜間想定）を 2 回実施した。また、施設内研修で防火管理者より、消火栓の使用方法、スプリンクラーについて、避難通路についてなど研修を行った。

・「事故報告書」では一昨年、誤薬の事故が続き、全員で徹底し検討会を何度も行い、方法についても確実に実施してきた事で、再発はない。

(5) 職員の資質向上

・全体職員会議において、利用者への接し方・仕事に対する気持ちなど話し、職員の意識向上に努めてきた。

・内部研修の実施及び外部研修にも積極的に参加し、サービスの質の向上を図った。

◆職員の資質向上のための外部研修、内部研修会の実施状況は、次のとおり。

<研修会の実施状況>

外部	内部	開催日	研修内容	参加人数
○		H29. 4. 22	介護技術講習	1
	○	H29. 4. 26	防災設備の使い方	25

	○	H29. 5. 24	脱水について	26
○		H29. 6. 7	介護職員専門研修 I (2日間)	1
○		H29. 6. 14	日胆地区老人福祉施設職員研究大会(2日間)	5
	○	H29. 6. 21	認知症について	26
	○	H29. 7. 19	身体の清潔について	26
	○	H29. 8. 23	職業倫理について	26
	○	H29. 9. 27	防災時の連絡体制・避難誘導について	26
○		H29. 10. 5	日胆地区老人福祉施設直接処遇職員研修会	1
○		H29. 10. 16	エルダーメンター制度導入支援研修	1
	○	H29. 10. 25	おむつ交換・身体の清潔について	25
○		H29. 11. 7	認定調査(新規)研修会	1
○		H29. 11. 16	日胆地区 新任職員研修会	1
	○	H29. 11. 22	感染予防について	25
		H29. 11. 28	バリデーション	1
○		H29. 11. 30	介護職員専門研修 I (2日間)	1
○		H29. 12. 14	施設長専門研修(2日間)	1
	○	H29. 12. 20	口腔ケアについて	25
	○	H30. 1. 24	緊急時の対応について	26
○		H30. 1. 29	北海道老協老人福祉施設長研修セミナー	1
○		H30. 2. 7	リスクマネジメント	1
○		H30. 2. 14	介護記録の書き方	1
○		H30. 2. 16	日胆地区老人福祉施設協議会相談員・指導部会慣習	1
○		H30. 2. 26	北海道老人福祉施設協議会タウンミーティング	1
	○	H30. 3. 21	廃用性症候群(生活不活発病)について	26

4. 会議の開催

<平成 29 年度 諸会議開催の状況>

	開催の回数	備 考
全体職員会議	12回	毎月第4水曜日の18時半より1時間程度
リーダー会議	毎月2回	介護知識・認知症ケア・各行事など
フロア・ユニット会議	24回	月に2度程度
看護会議	随時開催	
給食会議	10回	毎月、誕生日
防災会議	3回	防災時の避難誘導・連絡体制・防災設備の使い方など
身体拘束対策委員会	4回	高齢者虐待防止など
事故対策委員会	10回	事故緊急対応・臨時的緊急事故対策など
感染対策委員会	4回	感染症予防など

5. 年間行事

月	行事内容		
4	防災訓練(日中想定)	全体懇談会、誕生日、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
5	花見ドライブ 外食の日	全体懇談会、誕生日、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
6		全体懇談会、誕生日、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定 入居者・職員検診
7	七夕会	全体懇談会、誕生日、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
8	開設記念日 オパール祭	全体懇談会、誕生日、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定 入居者・職員健康診断

9	敬老会	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定
10	紅葉会・運動会 防災訓練（夜間想定）	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定
11	異世代交流会 （中島幼稚園）	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定 インフルエンザ接種
12	避難訓練・消防本部 クリスマス会	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定
1	新年会	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定 夜勤職員健康診断
2	筋分・豆まき	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定
3	ひな祭り	全体懇談会、誕生会、運動レク（ゲーム等）、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診（月2回）・体重測定

6. 職員の配置

[職員配置状況（平成29年度末）]

ケアハウスオパール室蘭

施設長	1名
生活相談員	1名
栄養士	1名
事務職員	1名
介護職員	1名
清掃員（パート）	1名

計 6名

同左（特定施設）

計画作成担当者	1名
機能訓練指導員	1名
看護職員	3名
介護職員	20名
（常勤14名・パート6名）	

計 25名