

## 議案第 1 号 平成 30 年度事業報告の件

## (1) ケアハウスオパール室蘭事業報告

社会福祉法人上寿の会 ケアハウスオパール室蘭  
平成 30 年度 事業報告

## 1. 平成 30 年度まとめ

平成 30 年度は 14 名の退去で一昨年は 17 名と比較すると少なく経過した。病気の発症や食事が摂れなくなり、やむを得ず他の病院に入院となり退去となった。

待機者も少ない状況の中であるが、速やかに対応し各月 1 日現在は 29 年度を上回ることができた。

職員は、オパール八丁平との移動を数名行い、前向きに取り組んできた結果、退職した職員も数名出たが、介護主任始めリーダー等の役割を理解し全員で協力し生活支援に取り組んだ。

## 2. 入居状況

## (1) 稼働状況

- ・平成 30 年度におけるケアハウスオパール室蘭の利用状況は、各月の初日在籍人員で年間万床 840 名の利用者数、入居契約率は 100%であった。

## (2) 入居者男女別割合状況

- ・平成 30 年度末現在の入居者男女数は、女性が 60 名、男性が 10 名であった。

## (3) 要介護度状況

- ・年度当初及び年度末の特定施設利用者の介護度別状況は、

[平成 30 年度当初 → 年度末]

要支援 1・7 名 → 11 名    要支援 2・7 名 → 6 名    要介護 1・28 名 → 23 名

要介護 2・11 名 → 14 名    要介護 3・5 名 → 4 名    要介護 4・4 名 → 5 名

要介護 5・0 名 → 1 名

計        62 名 → 64 名

## (4) 入居者年齢状況

[平成 30 年度末 利用者状況]

男性 10 名    平均年齢 84.5 歳    (一般利用者 2 名、特定利用者 8 名)

女性 60 名    平均年齢 88.5 歳    (一般入所者 4 名、特定利用者 56 名)

全    体    平均年齢 88.0 歳

## (5) 入退所状況

- ・平成 30 年度における入退所状況は、退所者数 14 名、入所数 15 名であった。
- ・14 名の退所者ですが 4 名が病院へ入院により退所。1 名が特養へ転居。

#### (6) 待機者の状況

- ・平成30年度末時点での待機者数は15名であるが、要支援の申し込みや、一般のケアハウス申し込みが増えてきている。待機人数も昨年より減っており、又、今すぐの入所希望が少なく、先を見据えての申し込みが多い。

### 3. 事業目標に対する結果

#### (1) 生活活性化の支援

- ・自立した日常生活を送れるよう出来ること、出来ないことを見極め、円滑に生活できるよう全職員が協力し支援してきた。

#### (2) 健康保持への支援

- ・利用者の体調管理については、日常の少しの変化を察知し早期発見に努めてきた。その結果、速やかに受診し対応してきた。その都度、利用者の日常の状況・変化についてもご家族への報告も徹底してきた。

#### (3) 余暇活動への支援

- ・余暇活動への支援として、誕生会・運動レク、書道クラブ、華道クラブ、カラオケなどに加え、季節行事として花見ドライブ・節分の日・ひなまつり・秋の味覚まつりで秋刀魚を炭焼きで提供、今年は出前の日も設け、前もって注文を伺い好みの物を選んで頂き提供するなど入居者の皆様に楽しんでいただけるよう、全職員で協力して進めた。

#### (4) 防災対策と安全性の徹底

- ・防火管理規定を遵守し、室蘭市消防本部の指導の下、春の防火訓練（日中想定）と秋の避難訓練（夜間想定）を2回実施した。地震や停電などの災害に備え、水の確保や食料の確保も進めている。

#### (5) 職員の資質向上

- ・毎日の生活の中で、利用者への接し方や対応等は気づいた場面で注意し、全員で意識向上に努めてきた。オパール八丁平との職員間の移動も含め意識改善に努めた。
- ・内部研修の実施及び外部研修にも積極的に参加し、職員会議で報告しサービスの質の向上を図った。

◆職員の資質向上のための外部研修、内部研修会の実施状況は、次のとおり。

#### <研修会の実施状況>

外部	内部	開催日	研修内容	参加人数
○		H30. 4. 20	施設長研修	1
	○	H30. 4. 25	防災設備の使い方	25
	○	H30. 5. 23	脱水について	23
	○	H30. 6. 20	認知症について	25
○		H30. 7. 11	バリデーション講習	1
	○	H30. 8. 22	身体の清潔について	26

○		H30. 8. 27. 28	日胆地区老人福祉施設職員研究大会(2日間)	2
○		H30. 9. 21	苦情・クレーム対応セミナー	1
	○	H30. 9. 26	防災時の連絡体制・避難誘導について	25
○		H30. 10. 23	ポジショニングと体位交換	1
	○	H30. 10. 24	おむつ交換・身体の清潔について	25
	○	H30. 11. 21	感染予防について	26
	○	H30. 12. 19	口腔ケアについて	25
	○	H31. 1. 23	緊急時の対応について	25
○		H31. 2. 23	施設ケアマネジメント研修会	1
○		H31. 3. 5	介護のための医学の基礎知識	1

#### 4. 会議の開催

<平成 30 年度 諸会議開催の状況>

	開催の回数	備 考
全体職員会議	12回	毎月第4水曜日の18時半より1時間程度
リーダー会議	毎月2回	介護知識・認知症ケア・各行事など
フロア・ユニット会議	24回	月に2度程度
水曜カンファレンス	毎週水曜日	利用者の状況報告
給食会議	10回	毎月、誕生会日
防災会議	3回	防災時の避難誘導・連絡体制・防災設備の使い方など
身体拘束対策委員会	4回	高齢者虐待防止など
事故対策委員会	10回	事故緊急対応・臨時的緊急事故対策など
感染対策委員会	4回	感染症予防など

#### 5. 年間行事

月	行事内容		
4	防災訓練(日中想定)	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
5	花見ドライブ 外食の日	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
6	異世代交流会 (美園幼稚園)	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定 入居者・職員検診
7	七夕会	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
8	開設記念日 オパール祭	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定 入居者・職員健康診断
9	敬老会	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
10	紅葉会・運動会 防災訓練(夜間想定)	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
11	異世代交流会 (中島幼稚園)	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定 インフルエンザ接種
12	避難訓練・消防本部 クリスマス会	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
1	新年会	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定 夜勤職員健康診断
2	節分・豆まき	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定
3	ひな祭り	全体懇談会、誕生会、運動レク(ゲーム等)、書道クラブ、カラオケクラブ、華道クラブ	往診(月2回)・体重測定

## 6. 職員の配置

[ 職員配置状況（平成 30 年度末） ]

ケアハウスオパール室蘭

施設長	1名
生活相談員	1名
栄養士	1名
事務職員	1名
介護職員	1名
清掃員（パート）	1名

計 6名

同左（特定施設）

計画作成担当者	1名
機能訓練指導員	1名
看護職員	3名
介護職員	22名
（常勤 16名・パート 6名）	

計 27名